

供应商行为守则

守则内容：

归创通桥医疗科技股份有限公司（“归创通桥”）供应商行为守则（“该守则”）要求供应商提供安全及卫生的工作条件，实施公平雇用措施，给予员工尊严及尊重，坚持在生产过程中对环保负责的原则。为此，该守则包含了有关劳工和人权、卫生和安全、环境影响、道德以及管理承诺的国际最佳常规。

1. 遵守法律

所有与归创通桥合作的供应商及其指定的生产商必须严格遵守所有适用的国家或当地法律及规定，包括但不限于有关劳工和雇用、入境、卫生和安全、知识产权、贪污以及环保的法律及规定。

2. 劳工标准

供应商应能证明其员工是完全自愿受雇。

归创通桥对契约劳工、非法交易、蓄奴或童工采取零容忍政策。

3. 工作时间

供应商必须根据法律规定，为员工安排合理的工作时间及适当的休息日数。

4. 雇用措施

在雇用员工前，供应商必须实施雇用措施，以准确核实员工的年龄及在有关国家工作的法律权利。所有雇用条款及条件，包括但不限于雇

用、工资、职训、升职、合约终止及退休，必须按照员工个人的工作能力及意愿。

5. 报酬

供应商必须公平合理地支付符合或超过法律规定标准的工资、超时工作补偿及福利予其员工。

6. 结社自由

如法律有规定者，供应商应允许员工具有参加社团及工会的权利。

7. 健康、卫生及安全

供应商必须向其员工提供具有以下条件的安全及卫生的工作环境：(i) 备有充足的消防及安全措施、系统及设备；(ii) 不存在有害污染、有毒物质及废物；(iii) 已有防止工伤意外的措施；及(iv) 具有法律规定的紧急事件准备与应变的充足措施。

供应商必须采取积极措施以防止工作场所发生危险及意外。

如供应商有提供居住及膳食设施予员工，必须提供安全、卫生、健康及适当的卫生设施。

8. 环境

供应商必须遵守当地环保法律及常规，包括但不限于关于废物处置（有毒和有害废物的正确处理、隔离（如有规定）等）、空气排放、污染、排放等的法律及常规。供应商必须提供已符合当地法规或最佳常规（如 ISO 14001 认证或当地相应的认证）的证明。

9. 知识产权

供应商不得从事侵害归创通桥知识产权的任何活动。除非事先取得归创通桥的书面同意或授权，否则严禁使用归创通桥的任何知识产权（包括商标及 / 或任何版权材料）。

10. 馈赠及娱乐

在营运期间，本公司意识到在适当的时候，有机会为了礼貌和建立关系而向商业合作伙伴馈赠或接受商业合作伙伴的具有象征价值的小礼物或不太贵重的娱乐利益。

但本公司承诺在经营业务期间，不会采取不恰当的威迫手段索取任何利益。该守则要求我们在馈赠及接受商业礼物及娱乐利益时要有准确的判断力并采取中庸之道。

我们将有礼地拒绝（丰盛的、过度的或昂贵的）娱乐、馈赠或其它利益，而该等娱乐、馈赠或其它利益是指能在任何方面被解释或表现为企图影响作出有利于可能与归创通桥集团有业务往来的任何人士或组织的经营决策。

11. 利益冲突

供应商不得与归创通桥员工进行会产生利益冲突的交易。

12. 反腐败

归创通桥承诺在经营业务期间遵守所有法律法规或者如需以高于该等法律法规要求防止腐败。

禁止供应商提供、支付、请求或收取（无论直接与否）任何形式的利益作为对任何与归创通桥或涉及归创通桥的业务交易的诱导或报酬。

“利益”一词广泛地包括任何非法利益如（但不限于）现金、现金等价物、不动产、贷款、佣金、服务、实物福利或其它利益。

13. 道德

供应商应当给予员工尊严及尊重，禁止对其员工进行体罚、暴力威胁或其它形式的身体、性、心理或语言骚扰或虐待。

供应商将在工资、薪金、福利、晋升、合约终止或退休方面采取不歧视的雇用措施。

14. 财务健全

供应商必须根据会计实务准则如一般公认会计准则（GAAP）或国际财务报告准则（IFRS）保留所有其与归创通桥业务有关事宜的准确记录。

15. 沟通，文件和检查

供应商有责任向其员工传达该守则的要求。该守则应以当地语言书写，置于容易获取的位置，并可被供应商员工自由获取。

供应商必须保存为体现遵守该守则及相关法律法规所需的所有相关文件记录，并且，一经要求应同意向我们或我们指定审计师提供该等文件作为合规的证据。如恰当，为核实该守则的遵守情况，我们可能要求供应商允许我们进入其工作场所、工地及设施检查。

16. 社区

供应商必须尊重其营业所在地社区的人权。供应商必须努力改善其营业所在地社区。

17. 违规报告

违反归创通桥标准可以用当地语言进行秘密申诉。如您知道该标准正在被违反，我们鼓励您申诉该问题。联系方式如下：

地址：杭州市余杭区余杭街道科技大道 18 号 1 幢 1、2 层

联系方式：0571-88610608